

**ПРОЕКТ УЛУЧШЕНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ТВЕРДЫМИ БЫТОВЫМИ ОТХОДАМИ: L-3067  
ГЕНДЕРНЫЙ ПЛАН ДЕЙСТВИЙ - СТАТУС НА ИЮЛЬ 2023 г.**

<b>Продолжительность проекта:</b>	11.2014-12.2023
<b>Гендерная категория:</b>	НГЭ
<b>Исполнительное агентство:</b>	Хокимият г. Ташкента и ГУП "Махсустранс"
<b>Гендерный специалист:</b>	Мавлян-Кариева Наргиза

Примечание: Хотя ГПД не требуется для проекта НГЭ, Исполнительное и Реализующее агентство по займу L-3067 UZB инициировало / разработало / провело мониторинг / внедрило данный ГПД с обсуждением и согласованием мероприятий / целевых индикаторов для пользы проекта:

<b>Мероприятия</b>	<b>Индикаторы выполнения/ цели</b>	<b>Статус на июль 2023 год</b>	<b>Следующие шаги/Примечание</b>
<b>Мероприятие 1</b> Улучшение здоровья, санитария, гигиена	<b>Цель 1</b> Назначение руководителя по гигиене и безопасности на полигоне	<b>Цель 1– Достигнута</b> В филиале "Перегрузка и утилизация отходов", отвечающего за эксплуатацию Ахангаранского полигона ТБО и мусороперегрузочных станций, ответственным по этим вопросам является Абдуллаева Урунбий Сагдиевна.	
	<b>Цель2</b> Прохождение медкомиссий сотрудниками (единожды)	<b>Цель 2– Достигнута</b> В процессе реализации – В июне 2023г. на полигоне и мусороперегрузочных станциях согласно графику был проведен ежегодный медосмотр всех сотрудников в кол-ве 179 чел. вт.ч. 20 женщин. В штате филиала имеется медработник, который проводит ежедневный пред-рейсовый осмотр водителей и оказывает первую медпомощь.	
	<b>Цель3</b> Страхование от несчастных случаев(ежегодно)	<b>Цель 3– Достигнута</b> В процессе реализации - На март 2023г. в ГУП "Махсустранс" застрахованы все сотрудники в количестве 1.524 чел., вт.ч. 291 женщин.	
	<b>Цель4</b> Приобретение аптек(ежегодно)	<b>Цель 4– Достигнута</b> В процессе реализации - Аптечки имеются на всех производственных участках (филиалах) ГУП "Махсустранс": полигон, перегрузочные станции, автохозяйства (вкл. автомобили) в кол-ве 1.000 шт. В начале каждого года, по истечению срока годности аптечки обновляются.	
	<b>Цель5</b> Поддержание чистоты участков сбора мусора (ежедневно)	<b>Цель 5 – Достигнута</b> В городе по состоянию на июль 2023 г. имеется 633 действующих мусоросборочных пунктов (МСП). Ежедневно работниками проводится уборка территории МСП.	
	<b>Цель 6</b> Посадка деревьев на полигоне ТБО и основных контрольных постах (ежегодно)	<b>Цель 6 – Достигнута</b> По состоянию на март 2023г. в районных гаражных хозяйствах ГУП «Махсустранс» было посажено 145 ед. разных видов саженцев. В перегрузочной станции посадили 555 шт можжевельник, 450 шт. павлонии и 300 шт. тополь. В связи со строительством нового полигона посадка деревьев в Ахангаранском полигоне планируется в следующем году.	
	<b>Цель7</b> Регулярная уборка помещений (платформенных весов)	<b>Цель 7 - Достигнута</b> В процессе реализации - Технический работник ежедневно проводит уборку помещений.	

Мероприятия	Индикаторы выполнения/цели	Статус на июль 2023 год	Следующие шаги/Примечание
	(ежедневно)		
	<p><b>Цель 8</b> Устранение негигиеничных методов сбора бытовых отходов на существующих полигонах ТБО и перевод нелегальных сборщиков отходов на альтернативные источники дохода (непрерывно).</p>	<p><b>Цель 8 - В процессе реализации</b> Реализация данных мер предусмотрена в рамках проекта строительства нового полигона ТБО.</p>	
<p><b>Мероприятие 2</b> Улучшение общих условий труда женщин</p>	<p><b>Цель 9</b> Приобретение спецодежды и средств защиты (маски, перчатки) для персонала и рабочих, в т.ч. женщин (ежегодно).</p>	<p><b>Цель 9 – Достигнута</b> В июне 2022г. ГУП "Махсустранс" заключил договор на приобретение спецодежды для водителей и грузчиков. Все работники постоянно обеспечиваются средствами защиты, в том числе работающим женщинам.</p> <p>В марте 2023г. 1.000 ед. спецодежды (демисезонный костюм), 984 спец. обувь и 100 шт. перчаток поставлено в ГУП "Махсустранс".</p>	
	<p><b>Цель 10</b> Улучшение условий труда женщин (оператор, дозиметрист), включая обеспечение равной оплаты труда, равного доступа к продуктам переработки (постоянно)</p>	<p><b>Цель 10 - В процессе реализации</b> Все женщины в ГУП «Махсустранс» работают в уютных кабинетах. Периодически в офисах проводятся ремонтные работы по улучшению условий труда.</p> <p>В ГУП «Махсустранс» отсутствует дифференцированная оплата труда между женщинами и мужчинами за равноценный объем работ. Оплата труда производится согласно утвержденному штатному расписанию, занимаемой должности, не учитывающему принадлежность к определенному полу. По состоянию на март 2023 г. из 291 женщин, руководящие должности занимают 9%, специалисты и технический персонал составляют 70%, младший обслуживающий персонал - 21%. В ГУП «Махсустранс» в целях подготовки своих специалистов молодым работникам выделяют беспроцентные кредиты для получения высшего образования с последующим удержанием из заработной платы. В марте 2023 г. этой возможностью воспользовались 11 человек, 4 из них девушки.</p> <p>Ежемесячные тренинги для женщин не были проведены в отчетном периоде по следующим причинам: 1) Высшее руководство ГУП «Махсустранс» было заменено Хокимиятом г. Ташкента с февраля 2023г.; 2) ГУП «Махсустранс» имеет операционные убытки за 2022 финансовый год на сумму 32 млрд. сум и не смог финансировать такие тренинги персонала. Дальнейший прогресс и решение нового руководства Махсустранса проведения «тренингов для женщин» будет представлен в следующем статусе.</p>	

Мероприятия	Индикаторы выполнения/цели	Статус на июль 2023 год	Следующие шаги/Примечание
<p><b>Мероприятие 3</b> Освещение информации для общественности</p>	<p><b>Цель 11</b> Повышение осведомленности женщин-потребителей об экологических проблемах и управлении твердыми отходами (УТБО) на местном уровне путем проведения разъяснительной работы в масштабах города, обучающих программ в области УТБО в сотрудничестве с Комитетом по делам женщин и представителями махалли.</p>	<p><b>Цель 11 – Не достигнута</b> ГУП «Махсустранс» при содействии хокимията города Ташкента, ПРООН и международных консультантов в рамках выполнения проекта по повышению эффективности утилизации бытовых отходов и улучшению экологической ситуации в Ташкенте приступил проект по разделению мусора по трем разным контейнерам. В рамках реализации проекта приобретены пластмассовые мусорные контейнеры (красного, зеленого и желтого цветов) емкостью <b>120 л</b> в количестве <b>630 шт.</b> В настоящее время аналогичный эксперимент проводится и в других районах столицы, и по его итогам будет решаться целесообразность такого метода раздельного сбора отходов. В городе будет поэтапно внедряться система раздельного сбора отходов, когда в многоквартирных жилых секторах будут восстановлены пять видов контейнеров для мусора.</p>	
	<p><b>Цель 12</b> Расширение возможностей женщин по созданию и поддержанию процедур по управлению и хранению бытовых отходов, оптимизация знаний в области сортировки перерабатываемых отходов, разработка руководств и инструкций по управлению бытовыми отходами.</p>	<p><b>Цель 12 - Достигнута</b> Количество женщин, которым были предоставлены расширение возможностей по данным задачам, по созданию и поддержанию процедур по управлению и хранению бытовых отходов. Количество женщин, работающих на МСП, открытых при автопредприятиях ГУП «Махсустранс» Мирабадском районе 58 МСП, 50 рабочих из них 8 женщин Мирзу Улугбекском районе 62 МСП, 62 рабочих из них 24 женщины Яшнабадском районе 86 МСП, 86 рабочих из них 26 женщин Юнусабадском районе 52 МСП, 52 рабочих из них 10 женщин Шайхонтахурском районе 46 МСП, 46 рабочих из них 2 женщины Яккасарайском районе 27 МСП, 27 рабочих из них 12 женщин Чиланзарском районе 93 МСП, 93 рабочих из них 34 женщины Бектемирском районе 27 МСП, 27 рабочих из них 9 женщин Сергелийском районе 29 МСП, 29 рабочих из них 4 женщины Алмазарском районе 82 МСП, 82 рабочих из них 19 женщин Учтепинском районе 35 МСП, 35 рабочих из них 7 женщин Янгихаятском районе 36 МСП, 36 рабочих.</p>	
	<p><b>Цель 13</b> Разработка целевых программ обучения для представителей местных сообществ в области коллективных методов УТО.</p>	<p><b>Цель 13 – Не достигнута</b> За отчетный период не было действий по данному индикатору выполнения.</p>	

Мероприятия	Индикаторы выполнения/ цели	Статус на июль 2023 год	Следующие шаги/Примечание
	<p><b>Цель 14</b> Разработка школьных программ по обучению учащихся начальных и средних образовательных учреждений методам переработки и утилизации твердых отходов</p>	<p><b>Цель 14 – Достигнута</b> В ноябре 2021 года при участии совета стартовал экологический проект по обучению учителей Ташкента в рамках модуля «Экология и сортировка твердых бытовых отходов». Основанием для данной программы послужило Постановление Президента Республики Узбекистан за № ПП-4925 от 15 декабря 2020 года «О мерах по совершенствованию деятельности в сфере обращения с бытовыми и строительными отходами в городе Ташкенте».</p> <p>В рамках проекта «Зеленый Ташкент» разработана школьная программа «Зеленые школы Узбекистана». Отобрано 17 школ, расположенных в 24 целевых махаллях или на ближайшей территории. В сложных условиях карантина, при соблюдении мер предосторожности, в 16 школах удалось провести занятия. Одна школа была закрыта на карантин несколько раз за период обучения.</p> <p>Список школ, определенных для участия в программе: №147, 241, 249, 2, 3, 4, 38, 131, 138, 101, 132, 92, 144, 172, 145, 230, 206.</p> <p>В рамках программы занятия проводились с детьми 4-го класса. При выборе 4-го класса были проведены беседы с психологами и учителями. Ученикам 4-го класса в среднем около 10 лет. Это возраст, когда детям поручают некоторые домашние дела, такие как вынос мусора и мытье посуды. Эти дети принимают непосредственное участие в процессе сбора и выноса мусора. Кроме того, у детей в возрасте до 10 лет уже формируется взгляд на жизнь, они анализируют окружающий мир и делают свои заметки.</p> <p>В общем, в программе приняли участие более 2.500 школьников и около 40 учителей.</p>	